



Programma 1 Integrale veiligheid en openbare orde

Ontwikkelingen

Toename geweldadigheid onder de jeugd

Sinds 2021 is in Capelle aan den IJssel een toename zichtbaar van ernstig geweld en uitbuiting onder (een klein deel) van de jeugd en rivaliserende jeugdgroepen, waarbij met name het aantal incidenten met messengeweld en wapenbezit onder de zeer jonge jeugd is gestegen. Als onderdeel van een aanpak hierop heeft uw raad bij de Voorjaarsnota 2022 eenmalig budget gevoteerd om specifieke opgeleide jongerenwerkers in te zetten op deze doelgroep voor de jaren 2022 en 2023. Een eerste evaluatie van dit grenzen stellend ambulante jongerenwerk geeft aan dat zij goed contact wisten te leggen met deze doelgroepen. Het lijkt dat er zich minder incidenten in de buitenruimte voordeden dan in de voorgaande periode, waarbij het grenzen stellend jongerenwerk een belangrijke signalerende en de-escalerende rol heeft gespeeld. Een voorstel voor de continuering van de inzet van het grenzen stellend jongerenwerk en de daarbij benodigde financiële middelen worden betrokken bij de integrale financiële afwegingen binnen de begroting 2024.

Financiën veiligheidsregio onder druk door inflatie

Vanuit de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond is kort voor de jaarwisseling 2022-2023 een waarschuwing afgegeven voor hogere kosten in 2023 vanwege de inflatie, onder andere vanwege de nog lopende actualisatie van de CAO voor het brandweerpersoneel. In maart 2023 is een principe-akkoord vastgesteld, uitgaande van een loonstijging van 9,7% (7,8% boven de begroting 2023). Zie verder het wijzigingsvoorstel.

Evaluatie wijkveiligheidsplannen

In 2019 heeft uw gemeenteraad wijkveiligheidsplannen vastgesteld. Doel van de wijkveiligheidsplannen was het vaststellen van een maatwerk veiligheidsaanpak in samenspraak met bewoners.

De wijkveiligheidsplannen zijn uitgevoerd tijdens de looptijd van het vorige integrale veiligheidsbeleid (2019 – 2022), en verleden jaar afgerond. Vooruitlopend op het opstellen van de nieuwe wijk- en buurtveiligheidsagenda's zijn de wijkveiligheidsplannen 2019 beknopt geëvalueerd (momenteel in concept gereed). De evaluatie wordt aan het bestuur aangeboden, en afhankelijk van de agenda voor of na het zomerreces geagendeerd voor de raadscommissie Bestuur, Veiligheid en Middelen.

Wat willen wij bereiken?

Preventie

Wij registreren als gemeente het voorkomen van onveiligheid binnen Capelle. Wij richten ons op de veiligheidsthema's leefomgeving, bedrijvigheid, jeugd, fysieke veiligheid en ondermijning (georganiseerde criminaliteit) om de weerbaarheid van Capellenaren en ondernemers te verhogen, (de ontwikkeling van) criminele structuren tegen te gaan en het stimuleren van vroegtijdig ingrijpen. De Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond houdt toezicht op voorzieningen voor het brandveilig ontvluchten van een gebouw bij brand, en het vergroten van het veiligheidsbewustzijn onder Capellenaren, in het bijzonder verminderd zelfredzame personen.

Wat gaan wij daarvoor doen?

BG23 | Inzet weerbaarheidsprojecten en awarenessprogramma's (Capels Akkoord)

Wij vergroten en versterken de weerbaarheid en awareness van professionals, bestuurders, burgers (waaronder jeugd) en ondernemers door het inzetten van weerbaarheidsprojecten en awareness programma's.

Portefeuillehouder

1. Burgemeester

Stand van Zaken

Ten behoeve van verschillende veiligheidsthema's zijn er in de periode januari tot en met maart diverse weerbaarheid- en awarenessprogramma's uitgevoerd.

Jeugd:

- 9 trainingen van Halt aan basisscholen (invloed van de groep, gedrag online, tolerantie en respect)
- Inzet online YouChoose campagne gericht op weerbaarheid van jongeren en ouders

Digitale veiligheid:

- 1 maal weerbaarheidstraining digitale veiligheid voor senioren

Ondermijning:

- 3 maal voorlichting aan professionals over het thema mensenhandel

Wijkaanpak:

- 1 maal afronding training Omnia works 1 maal bewustwordingstraining buurtpreventie
- 1 maal bijeenkomst tbv whatsapp buurtpreventie
- 1 maal project Fawaka

Kwaliteit (indicator)



BG23 | Crimineel en agressief gedrag en overlast door jongeren voorkomen en verlagen

Wij gaan criminele structuren tegen door het voorkomen en verlagen van ondermijnend en agressief (delict)gedrag en overlast door jongeren. Dit is er ook op gericht om nieuwe aanwas tegen te gaan. Wij zetten jongerenwerk op school, straat en online in. Daarbij stellen we duidelijke grenzen. Wij zetten ook verschillende projecten in om jongeren te bereiken: ImpactSquad, LeerlingAlert, Halt-voorlichtingen en spreekuren en Epjo. Ook ontwikkelen wij beleid met betrekking tot 12-vroegsignalering.

Portefeuillehouder

1. Hartnagel

Stand van Zaken

Het jongerenwerk is actief op de VO scholen, straat en online. Zij de-escaleren met regelmaat oplopende situaties. Zij signaleren opkomende trends en ontwikkelingen onder de jeugd waar in een vroeg stadium op geacteerd wordt. Impact Squad start in april. De voorlichtingen van Halt zijn op de basisscholen reeds ingepland. Er is een hoge instroom op de Pak Je Kans trajecten van Enver (gericht op first offenders). De groepsaanpak loopt waarbij we criminele structuren tegengaan en overlast voorkomen en verlagen.

Kwaliteit (indicator)



BG23 | Inzet preventie en vroege melding woonoverlast (Capels Akkoord)

Door snelle signalering en door afspraken te maken met verhuurders voorkomen wij escalatie van woonoverlast door verkeerd gebruik. Wij geven ondersteuning aan melders om overlastbeleving terug te dringen. Wij registreren de aanpak van complexe casussen van woonoverlast.

Portefeuillehouder

- 1. Hartnagel**
- 2. Geissler**

Stand van Zaken

Er is gestart met de regie op de aanpak van complexe casussen vanuit de unit veiligheid, waarbij sprake is van een goede samenwerking met alle partners.

Kwaliteit (indicator)



Wat willen wij bereiken?

Repressie

Wij richten ons vanuit de veiligheidsthema's leefomgeving, bedrijvigheid, jeugd, fysieke veiligheid en ondermijning (georganiseerde criminaliteit) op toezicht en (bestuurlijke) handhaving van regels. Hiermee willen wij onveilige situaties voorkomen. Wij organiseren nazorg voor slachtoffers van overvallen en ondermijnende criminaliteit. De Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond richt zich repressief op haar wettelijke taken; het beperken en bestrijden van gevaar voor mensen en dieren bij ongevallen en brand, en het bestrijden van brand en het bieden van de juiste zorg aan patiënten.

Wat gaan wij daarvoor doen?

BG23 | Wijkgerichte inzet door ambulant jongerenwerk

In Capelle werken wij samen met ambulant jongerenwerk van Stichting JOZ om ervoor te zorgen dat wij jeugdoverlast terugdringen. Het in kaart brengen van (risico)groepen en individuen is daarbij belangrijk. Stichting JOZ doet wijkgerichte inzet samen met onze (wijk)handhavers en stadsmariniers.

Portefeuillehouder

1. **Burgemeester**
2. **Hartnagel**

Stand van Zaken

Er is een sluitende cirkel rondom risicjongeren en risicogroepen door de samenwerking van het ambulant grenzenstellend jongerenwerk met wijkhandhaving, politie, stadsmariniers en andere zorg- en veiligheidspartners. Zij zijn bezig met het terugdringen van jeugdoverlast, het in kaart brengen van risicogroepen en -individuen.

Kwaliteit (indicator)



Wat willen wij bereiken?

Eigen verantwoordelijkheid

Capellenaren en ondernemers zorgen samen voor een veilige samenleving. Wij richten ons op het stimuleren van (burger)participatie en het vergroten van de meldingsbereidheid. Het programma Veilig Leven van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond sluit hierbij aan. Met dit programma willen wij het veiligheidsbewustzijn van Capellenaren vergroten.

Wat gaan wij daarvoor doen?

BG23 | Wervingsacties buurtpreventieteams, WhatsApp groepen en Burgernet (Capels Akkoord)

Wij ondersteunen wervingsacties voor nieuwe leden van buurtpreventieteams, WhatsApp groepen en Burgernet zodat meer bewoners zijn betrokken bij het veiliger maken van hun buurt. Daardoor vergroten wij de weerbaarheid van de Capellenaren.

Portefeuillehouder

1. Hartnagel

Stand van Zaken

De eerste wervingsactie voor Burgernet in 2023 is gepland tijdens de Capelse veiligheidsdag (na de zomer). Voor wat betreft buurtpreventie en whatsapp buurtgroepen is sprake van een stabiele deelname.

Kwaliteit (indicator)



BG23 | Projecten gericht op ouders over veiligheidsproblemen onder de jeugd uitvoeren

Wij spreken ouders aan op het gedrag van jongeren en wij vergroten de ouderbetrokkenheid en meldingsbereidheid.

Portefeuillehouder

1. Burgemeester

2. Hartnagel

Stand van Zaken

Wanneer een jongere in de persoonsgerichte aanpak wordt opgenomen, worden ouders betrokken bij de aanpak. Via de campagne YouChoose worden ouders gestimuleerd om het gesprek aan te gaan met hun kinderen.

Kwaliteit (indicator)



Wat willen wij bereiken?

Regie en samenwerking

Veel veiligheidsvraagstukken vragen om een gezamenlijke aanpak. Wij nemen de regie en werken meer samen met ketenpartners. Regievoering vraagt om het hebben van een goede informatiepositie.

Wat gaan wij daarvoor doen?

BG23 | Lokale regie eenvoudige zorg- en veiligheidscasussen invullen

Wij regisseren op eenvoudige zorg- en veiligheidscasussen. Het Zorg- en Veiligheidshuis Rotterdam-Rijnmond (ZVHRR) focust op complexe zorgcasussen.

Portefeuillehouder

1. Burgemeester

2. Hartnagel

Stand van Zaken

Wij voeren regie op zorg- en veiligheidscasussen. Onder leiding van een projectleider wordt gewerkt aan een procesmatige doorontwikkeling van de persoonsgerichte aanpak, zodat wij als gemeente sterk toegerust zijn om complexe casuïstiek op het snijvlak van zorg en veiligheid te registreren. Het ZVHRR registreert enkel de zeer complexe opgeschaalde casuïstiek, samenwerking is in afstemming.

Kwaliteit (indicator)



Wijzigingsvoorstellen

De wijzigingsvoorstellen van programma 1 staan hieronder weergegeven.

1.1 Veiligheidsregio - 1e begrotingswijziging 2023

Financiële consequenties VRR - 1e begrotingswijziging 2023 - Onvermijdelijk

Lasten: N 311 vanaf 2023

Kasstroom: N 311 vanaf 2023

De Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond (VRR) heeft u eerder bericht over de verwachte financiële situatie over het jaar 2023. De huidige begroting 2023 van de VRR is gebaseerd op een accres ad + 1,9% welke eind 2021 door de deelnemende gemeenten is vastgesteld. Tevens is er rekening gehouden met een loonstijging van 1,9%. Inmiddels is in Nederland sprake van een forse inflatie, en is door recente actualisatie van de CAO een forse verhoging van de loonkosten aan de orde. In het principe-akkoord is een loonstijging van 9,68 % afgesproken. Op basis van de inflatie (8,8 % boven de begroting) én de verwachte extra loonstijging (7,78 % boven de begroting) verwacht de VRR voor 2023 momenteel uit te komen op een tekort over het jaar 2023 van € 7,5 miljoen.

Het Algemeen Bestuur heeft in een extra vergadering kort voor de kerst 2022 de directie verzocht een aantal afgesproken agendapunten uit de Ontwikkelagenda te temporiseren. Dit betekent o.a. dat de ontwikkelingen ten aanzien van omgevingsveiligheid, informatiebeveiliging, het MIC en de hoogbouw op een lager tempo uitgerold gaan worden. Ook wordt er naar het investeringsbeleid en het personeelsverloop gekeken. De VRR verwacht hiermee het tekort met 2,6 miljoen terug te kunnen brengen naar 5 miljoen euro. Het Algemeen Bestuur heeft de directie van de VRR verder verzocht om het verwachte tekort indien mogelijk nog verder te reduceren.

Tekorten bij de VRR worden na afsluiting van het boekjaar op basis van de inwonerbijdrage verrekend met de deelnemende gemeenten (Gemeenschappelijke Regeling). In de concept 1e begrotingswijziging 2023 van de VRR is een extra bijdrage voor onze gemeente voor dekking van de toegenomen inflatie en loonstijging opgenomen van N307 en N 4 voor correctie van de plustaken (wijkbrandweerfunctionaris). Daarnaast zal vanaf 2023 het bluswater rechtstreeks betaald worden aan waterleidingbedrijf Evides NV. De bijdrage aan de VRR zal hierdoor afnemen met V85, de bijdrage aan Evides BV zal daarentegen toenemen met N85. Per saldo zijn er geen financiële consequenties.

Wij stellen u voor om de lasten in de begroting te verhogen met N 311 structureel vanaf 2023.

1.2 Subsidie Trajecten Projecten Criminaliteit

Subsidie Trajecten Projecten Criminaliteit - Onvermijdelijk

Lasten / Baten: N/V 274 in 2023

Kasstroom: N 274 in 2023

In 2022 is een IPTA/RIO subsidie ontvangen voor het tegengaan van ondermijnende criminaliteit (NUN22/1.2). Deze middelen worden voornamelijk ingezet voor inhuur van personeel. Door het niet op tijd kunnen invullen van deze inhuur in 2022 zijn er geen kosten gemaakt in 2022. De in 2022 ontvangen subsidie is overgeheveld naar 2023.

Wij stellen u voor om de lasten/baten in de begroting te verhogen met N/V 274 in 2023.

Wat mag het kosten?

Omschrijving	BG2023 incl. wijz.	Wijz. VJN 2023	BG2023 na wijz. VJN	Raming 2024	Raming 2025	Raming 2026	Raming 2027	Raming 2028	Raming 2029	Raming 2030	Raming 2031
Lasten	N9.936	N565	N10.501	N9.702	N9.789	N9.775	N9.785	N9.781	N9.787	N9.791	N9.791
Baten	V967	V306	V1.273	V695	V694	V695	V695	V695	V695	V695	V695
Saldo van baten en lasten	N8.969	N259	N9.228	N9.007	N9.095	N9.081	N9.090	N9.086	N9.092	N9.097	N9.097
Mutaties in reserves:											
Reserve eenmalige uitgaven	V87	V4	V91	N0	N0	N0	N0	N0	N0	N0	N0
Totaal mutaties reserves	V87	V4	V91	N0	N0	N0	N0	N0	N0	N0	N0
Resultaat	N8.882	N255	N9.137	N9.007	N9.095	N9.081	N9.090	N9.086	N9.092	N9.097	N9.097

In onderstaande tabel wordt een specificatie gegeven van de wijzigingen in het jaar 2023:

Omschrijving	Lasten	Baten	Saldo
1.1 Veiligheidsregio - 1e begrotingswijziging 2023	N311	N0	N311
1.2 Subsidie Trajecten Projecten Criminaliteit	N274	V274	N0
0.6 Mutaties Reserve Eenmalige Uitgaven	N4	N0	N4
0.8 Aanpassen budgetten energie	V33	V1	V34
0.9 Aanpassen huurbaten gemeentelijk vastgoed	N0	V31	V31
0.10 Voorziening onderhoud	V5	N0	V5
0.11 Aanpassen budgetten dagelijks onderhoud	N14	N0	N14
Totaal mutatie saldo van baten en lasten	N565	V306	N259
Mutaties reserves			
Reserve eenmalige uitgaven	N0	V4	V4
Totaal mutatie in de reserves	N0	V4	V4
Mutatie Resultaat			N255